

PREZYDENT MIASTA
OSTROŁĘKI

Ostrołęka, 18.10.2021 r.

DG.0232.4.24.2021

Pan
Stanisław Szatanek
Radny Miasta Ostrołęki

W związku z Pana interpelacją z dnia 5 października 2021 r., dotyczącą funkcjonowania Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o.o. w Ostrołęce, wystąpiłem do Prezesa Zarządu Spółki z prośbą o odniesienie się do poruszonych w interpelacji zagadnień. W załączeniu przekazuję odpowiedź w powyższej sprawie.

PREZYDENT MIASTA

Łukasz Kulik

**MIEJSKI ZAKŁAD KOMUNIKACJI SPÓŁKA Z O.O. W OSTROŁĘCE**

ul. Kołobrzeska 1, 07-410 Ostrołęka

tel.: 29 769 14 62

e-mail: sekretariat@mzk.ostroleka.pl

www.mzk.ostroleka.pl

L.dz. 2959/2021

URZĄD MIASTA OSTROŁĘKI
WYKONAWCZO / ZŁOŻONO OSOBIŚCIE

Ostrołęka, dnia 15.10.2021r.

DATA 15-10-2021
NR BEZ SPOR. 63888 / 10 / 2021
ILOŚĆ ZAŁ. 1
PODPIS [signature]Pan Łukasz Kulik
Prezydent Miasta Ostrołęki
Pl. Gen. Józefa Bema 1
07-400 Ostrołęka**Dotyczy: odpowiedzi na pismo DG.0232.4.24.2021 z dnia 12.10.2021 r.**

Zarząd Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o. w Ostrołęce poniżej przedkłada odpowiedzi na poruszone w interpelacji zagadnienia. Na wstępie zwracamy się z pytaniem do Pana Radnego, na jakiej podstawie ocenił, że osoby z którymi się spotkał w dniu 29.09.2021 r. były tzw. „Przedstawicielami Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o. w Ostrołęce”. Nasi pracownicy byli bardzo zaskoczeni kiedy przeczytali w mediach lokalnych, że ich „przedstawiciele” spotkali się z Panem Radnym. Dlatego też pytają kto wybrał tzw. ich „przedstawicieli”, kiedy i gdzie? Wszystko wskazuje na to, że była to samozwańcza grupa 4 pracowników, która to już od dłuższego czasu prowadzi w firmie dziwne, nieuzasadnione destrukcyjne działania.

Poniżej odpowiedzi na zagadnienia część I:

1. Jeszcze w tym roku zostanie ogłoszone postępowanie na opracowanie dokumentacji projektowej na „Rozbudowę stacji paliw MZK”. W przygotowaniu dokumentacji wspomaga nas pracownik wydziału koordynacji projektów i zamówień publicznych Urzędu Miasta Ostrołęki.
2. Rozkład jazdy autobusów miejskich przygotowany jest poprzez pracownika, który posiada ogromne doświadczenie w tym temacie. Układany jest z zachowaniem wszelkich zasad i dostosowany do możliwości technicznych.
3. Umowy z podmiotami zewnętrznymi na parkowanie samochodów ciężarowych na placu zajezdni MZK Sp. z o.o. zostały rozwiązane głównie dla poprawy bezpieczeństwa. Na naszej

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

KRS: 0000317956, NIP: 7582277162, REGON: 141641959, BDO: 000145508

Kapitał zakładowy: 16.977.200,00 PLN



MIEJSKI ZAKŁAD KOMUNIKACJI SPÓŁKA Z O.O. W OSTROŁĘCE

ul. Kołobrzaska 1, 07-410 Ostrołęka

tel.: 29 769 14 62

e-mail: sekretariat@mzk.ostroleka.pl

www.mzk.ostroleka.pl

L.dz...../2021

bazie pojawiła się stacja gazu CNG, nowe autobusy 12 metrowe, w tym samym czasie ze względu na oferowane konkurencyjne ceny znacznie wzrosło zainteresowanie naszą stacją paliw co spowodowało zwiększony ruch pojazdów. Biorąc pod uwagę powyższe dla podniesienia bezpieczeństwa naszych klientów i pracowników firmy Zarząd wypowiedział ww. umowy.

4. Likwidacja drugiej zmiany podyktowana była dostawą nowych autobusów, które jak wiadomo nie wymagają tak dużych nakładów serwisowych jak stary tabor. Wprowadzona zmiana pozwoliła zoptymalizować wew. procesy i podnieść efektywność pracy serwisu. Po likwidacji drugiej zmiany dwóch pracowników zostało przeniesionych na myjnię. Aby uniknąć zwolnień, Spółka rozwiązała umowę z firmą zewnętrzną obsługującą dotychczas myjnię przenosząc ww. osoby w ten obszar.
5. Aktualnie nie możemy korzystać z naszej myjni tylko w przypadku autobusów zasilanych gazem CNG. Myjnia nie jest dostosowana pod względem BHP oraz zabezpieczeń do pojazdów napędzanych gazem. Obecnie oczekujemy na dokumentację projektową w zakresie „Przebudowy pomieszczeń warsztatowych i myjni”.
6. Pracownicy wykonują pracę w godzinach określonych grafikami. Jak wiadomo tym czasie pracodawca ponosi pełną odpowiedzialność za pracowników. Wiemy, że wcześniej w firmie były takie praktyki, zgoda na przerwę w kursowaniu autobusów w wigilię w godzinach od 18:00 do 20:00 i w pierwszy dzień Świąt Wielkanocnych w godzinach od 09:00 do 11:00. Jednak nie była to decyzja zgodna z przepisami. Po pierwsze pracownicy mają za ten czas płacony dodatek 100% za pracę w święta, więc decydują się na dodatkowe wynagrodzenie za wykonanie swoich zadań w tym czasie. Po drugie pracodawca odpowiada za pracownika w godzinach jego pracy. Gdyby coś złego wydarzyło się podczas drogi do domu czy z domu lub podczas posiłku, wówczas pracodawca zostanie pociągnięty do odpowiedzialności.
7. Główna księgowa odeszła do innej firmy. Konkurs na to stanowisko nie został rozstrzygnięty, ponieważ kandydaci nie spełniali wymogów formalnych. Wówczas zapadła decyzja o przekazaniu księgowości na zewnątrz. Z perspektywy czasu okazało się to dobrym posunięciem ekonomicznym a współpraca z wykwalifikowanym personelem podniosła jakość pracy w Spółce. Pozwoliła zminimalizować ryzyko, zoptymalizować procesy księgowe oraz skoncentrować się na najważniejszych zadaniach Spółki.

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

KRS: 0000317956, NIP: 7582277162, REGON: 141641959, BDO: 000145508

Kapitał zakładowy: 16.977.200,00 PLN



MIEJSKI ZAKŁAD KOMUNIKACJI SPÓŁKA Z O.O. W OSTROŁĘCE

ul. Kołobrzeska 1, 07-410 Ostrołęka

tel.: 29 769 14 62

e-mail: sekretariat@mzk.ostroleka.pl

www.mzk.ostroleka.pl

L.dz...../2021

8. MZK Sp. z o.o. podpisało porozumienia z podmiotami zewnętrznymi, które umożliwiają naszym kierowcom bezpłatne korzystanie z toalet. Pracownicy zostali poinformowani, które to miejsca. Dodatkowo każdy kierowca otrzymał klucz do szaletu miejskiego.
9. Od strony klasztoru jest tylko jeden przystanek dla autobusów miejskich. Przystanek oznaczony jest prawidłowo zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zostało to ogłoszone i przekazane wszystkim naszym kierowcom.

Odpowiedzi na zagadnienia część II:

1. Odpowiedź stanowi załącznik numer 1.
2. Nadgodziny zlecane są zgodnie z obowiązującymi przepisami osobom, które w danym momencie zgłaszają gotowość do pracy, ich norma czasu pracy nie została przekroczona i mają spełniony warunek odpoczynku.
3. Autobusy zostają przydzielane kierowcom przez dyspozytora, którego podstawowym zadaniem jest zapewnić obsadę wszystkich linii.
4. Regulamin Wynagradzania wszedł w życie w dniu 01.01.2012 r. Zgodnie z Regulaminem Wynagradzania obowiązującym w Miejskim Zakładzie Komunikacji Spółka z o.o. w Ostrołęce dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych w święta uregulowane są w rozdziale VI pkt 4 i 5.

Treść rozdziału VI pkt 4 i 5 brzmi:

Rozdział VI Dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w dni wolne, niedziele i święta.

Pkt 4. Za pracę w dniach:

- a) 31 grudnia na trzeciej zmianie,
- b) 1 stycznia,
- c) Świąt Wielkanocnych,
- d) 1 listopada,
- e) 24 grudnia na drugiej i trzeciej zmianie,
- f) Świąt Bożego Narodzenia,

przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy w tym dniu niezależnie od udzielonych dni wolnych.

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

KRS: 0000317956, NIP: 7582277162, REGON: 141641959, BDO: 000145508

Kapitał zakładowy: 16.977.200,00 PLN



MIEJSKI ZAKŁAD KOMUNIKACJI SPÓŁKA Z O.O. W OSTROŁĘCE

ul. Kołobrzeska 1, 07-410 Ostrołęka

tel.: 29 769 14 62

e-mail: sekretariat@mzk.ostroleka.pl

www.mzk.ostroleka.pl

L.dz...../2021

Dodatek w wysokości 100% za pracę w dniu kończącym dzień (okres) świąteczny należy naliczyć do godziny 24:00.

Pkt 5. Ustala się dodatek za pracę w dni ustawowo wolne od pracy w wysokości 50% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy w tym dniu, niezależnie od ilości udzielonych dni wolnych w danym okresie rozliczeniowym z wyjątkiem dni wymienionych w punkcie 4.

Od 2012 roku nie było zmian dotyczących dodatku 100% za pracę w święta.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

Dariusz Janusz Domanowski

Załącznik:

Załącznik numer 1 – Notatka służbowa dot. udostępniania grafików personelu

Ostrołęka, 12.10.2021r.

NOTATKA SŁUŻBOWA
DOT. UDOSTĘPNIANIA GRAFIKÓW PERSONELU

W związku z otrzymaną prośbą o zajęcie stanowiska w sprawie udostępniania pracownikom Spółki grafików pracy swoich kolegów, przedstawiam poniżej swoje stanowisko.

Administrator przetwarzając dane osobowe musi:

- 1) spełniać zasady, o których mowa jest w art. 5 ust. 1 i art. 5 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
- 2) przestrzegać wymagań przepisów prawa ujętych w aktach sektorowych w tym wypadku w ustawie z dnia 26 czerwca 1974r Kodeksie pracy.

Przepisy dotyczące ochrony danych osobowych wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, mają na celu implementację jednolitych i ogólnych zasad przetwarzania w całej Unii Europejskiej. Ich treść może być doszczegółowiona przez wewnętrzne przepisy sektorowe (branżowe) danego kraju, dlatego też rozpatrując badaną sytuację należy patrzeć przez pryzmat całości wymagań prawnych w tym zakresie.

Zgodnie z art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r Kodeks pracy, *Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika do celów prawidłowego ustalenia jego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą. Pracodawca udostępnia tę ewidencję pracownikowi, na jego żądanie. Z wyżej wymienionych przepisów wynika jasno, że pracodawca udostępnia ewidencję pracy (potocznie zwaną grafikiem pracy), ale osobie dla której ten grafik został opracowany, a nie wszystkim pracownikom Spółki.*

Sporządził:
Piotr Podedworny - Inspektor Ochrony Danych
Piotr Podedworny - Inspektor Ochrony Danych

INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH
Piotr Podedworny