

Ostrołęka, dn. 21.02.2022r.

ORK.2110.8.2022

Urząd Miasta Ostrołęki
Plac Gen. Józefa Bema 1, 07-400 Ostrołęka.
Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.

Prezydent Miasta Ostrołęki
ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze
podinspektor ds. planowania przestrzennego i rozwoju miasta
w Wydziale Planowania i Zintegrowanego Rozwoju
w Urzędzie Miasta Ostrołęki.

1. Określenie wymagań.

Wymagania niezbędne:

- 1) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
- 2) brak skazania za przestępstwa umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- 3) wykształcenie wyższe z zakresu: urbanistyki, architektury, budownictwa, planowania przestrzennego
- 4) doświadczenie zawodowe: staż pracy - 2 lata, w tym preferowany 1 rok przy wykonywaniu podobnych czynności.

Wymagania dodatkowe:

Znajomość regulacji prawnych z zakresu:

- a) kodeksu postępowania administracyjnego,
- b) ustawy o ochronie danych osobowych,
- c) ustaw o samorządzie gminnym,
- d) ustawy o pracownikach samorządowych,
- e) ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,
- f) ustawy o gospodarce nieruchomościami,
- g) ustawy prawo budowlane,
- h) ustawy o drogach publicznych,
- i) ustawy o ochronie zabytków,
- j) ustawy prawo ochrony środowiska,
- k) ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz ocenach oddziaływania na środowisko,
- l) ustawy prawo wodne,
- m) ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,
- n) ustawy o rewitalizacji,
- o) innych ustaw i aktów wykonawczych.

Wymagane cechy osobowe: sumienność, bezstronność, zdolność organizacji pracy, komunikatywność, opanowanie, rzetelność, umiejętność pracy w zespole pracowników.

Wymagane umiejętności: obsługi komputera, w zakresie programów graficznych, stosowanie odpowiednich przepisów, obsługi interesantów, dokonywanie negocjacji.

2. Zadania wykonywane na stanowisku.

- 1) udział w opracowywaniu aktów planistycznych oraz ich zmian, w tym w zakresie prowadzenia dokumentacji formalno-prawnej;
- 2) udział w nadzorze nad opracowaniami planistycznymi realizowanymi przez podmioty zewnętrzne;
- 3) wydawanie zaświadczeń o rewitalizacji;
- 4) wydawanie wypisów i wyrysów ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta oraz miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.
- 5) wydawanie zaświadczeń o braku miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego
- 6) przygotowywanie opinii urbanistycznych odnośnie przeznaczenia terenu;
- 7) dokonywanie ocen zmian w zagospodarowaniu przestrzennym miasta celem przedstawienia ich radzie miasta;
- 8) udział w opracowywaniu koncepcji urbanistycznych dla terenów będących własnością miasta;
- 9) udział w tworzeniu Strategii Rozwoju Miasta oraz koordynacja wykonywania programów i harmonogramów w tym zakresie,
- 10) udział w monitorowaniu realizacji Strategii Rozwoju Miasta przy współdziałaniu komórek organizacyjnych urzędu i miejskich jednostek organizacyjnych,
- 11) sporządzanie, na podstawie informacji przekazanych przez inne komórki organizacyjne, raportu o stanie miasta Ostrołęki, zgodnie z art. 28aa ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,
- 12) udział w tworzeniu programu rewitalizacji,
- 13) prowadzenie gminnej ewidencji zabytków,
- 14) opracowywanie gminnego programu opieki nad zabytkami
współdziałanie z innymi wydziałami Urzędu i jednostkami zewnętrznymi w zakresie działania Wydziału,
- 15) Współpraca z Miejską Komisją Urbanistyczno-Architektoniczną,
- 16) Archiwizacja akt zgodnie z instrukcją kancelaryjną.

3. Informacja o warunkach pracy:

- 1) Stanowisko pracy usytuowane w budynku przy pl. Gen. Józefa Bema 1 w Ostrołęce,
- 2) duża samodzielność,
- 3) częsty kontakt z interesantami,
- 4) stanowisko pracy związane jest z pracą przy komputerze,
- 5) wymiar czasu pracy – cały etat.

4. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu styczniu 2022r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

5. Wskazanie wymaganych dokumentów w ofercie pracy:

1. CV, list motywacyjny.
2. Kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie.
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Kopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy w tym preferowany 1 rok pracy przy wykonywaniu podobnych czynności. W przypadku pozostawania w stosunku pracy zaświadczenie o zatrudnieniu potwierdzające wymagany staż pracy oraz preferowany 1 rok pracy przy wykonywaniu podobnych czynności.
5. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych oraz braku prawomocnego skazania za przestępstwa umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.
6. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji wg. załączonego wzoru do ogłoszenia o naborze.
7. W przypadku ubiegania się o zatrudnienie osoby posiadającej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności - kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (dotyczy kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych).
8. Wykaz załączonych dokumentów.
9. Dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie, na której należy umieścić dane osoby składającej ofertę jak imię, nazwisko i adres zamieszkania wraz z podaniem nazwy stanowiska pracy, na które prowadzony jest nabór.

6. Inne informacje:

- 1) Proces rekrutacji prowadzony jest przez komisję rekrutacyjną powołaną przez Prezydenta Miasta.
- 2) Oferty kandydatów zostaną ocenione pod względem wymagań niezbędnych, następnie Kandydaci zakwalifikowani do kolejnego etapu zostaną poinformowani telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej
- 3) Zastrzegamy sobie prawo w celu sprawdzenia kompetencji pracownika, możliwość zawarcia umowy na czas określony. Zatrudniona osoba, o której mowa w art. 16 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, podejmująca pracę na stanowisku urzędniczym po raz pierwszy, może być skierowana do odbycia służby przygotowawczej, która kończy się egzaminem.
- 4) Zastrzega się możliwość unieważnienia naboru na każdym etapie, bez podania przyczyny.
- 5) Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej odwołanie nie przysługuje.
- 6) Procedura naboru odbędzie się zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

7. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów.

Osoby zainteresowane zatrudnieniem, są proszone o składanie kompletu wymaganych dokumentów wskazanych w pkt. 5 ogłoszenia **do dnia 8 marca 2022r. do godziny 12.00** w Punkcie Obsługi Interesantów Urzędu Miasta w Ostrołęce, znajdującego się w Ostrołęce, przy Pl. Gen. Bema 1 lub przesłanie ich na adres urzędu drogą pocztową (decyduje data wpływu do urzędu).

Prezydent Miasta

Łukasz Kulik