

## **ZARZĄDZENIE NR 53/2016**

### **PREZYDENTA Miasta Ostrołęki**

**z dnia 1 marca 2016r.**

#### **w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów i zastępców samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Ostrołęka**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust.1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 11798) zarządza się, co następuje:

#### **§ 1.**

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów i zastępców dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Ostrołęka.

#### **§2.**

1. Dyrektor i zastępca dyrektora samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora i zastępcy samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wysługę lat pracy
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

### § 3.

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora i jego zastępcy nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

### § 4.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000,00 zł. (sześć tysięcy złotych).

### § 5.

1. Dodatek za wysługę lat pracy przysługuje w wysokości:

- 1) 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy,
- 2) 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 30 latach pracy, jeżeli przynajmniej ostatnie 10 lat przepracowali w danej instytucji. Do 10 letniego okresu, o którym mowa w pkt. 2 zalicza się również okresy zatrudnienia w innych instytucjach jeżeli:

a) były to instytucje kultury w rozumieniu ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. 1991 nr 114 poz. 493 ze zm.).

b) stosunek pracy został rozwiązany przez pracodawcę w związku z likwidacją instytucji kultury lub jej reorganizacją i zmniejszeniem stanu zatrudnienia, a przerwa w zatrudnieniu nie przekroczyła 3 miesięcy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

### § 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i zastępcy, tj. do kwoty 3.000,00 zł.

### § 7.

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi i jego zastępcy za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora lub jego zastępcy.

## **§ 8.**

1. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Zasady przyznawania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie.

## **§ 9.**

1. Dyrektorowi lub zastępcy instytucji kultury przysługują świadczenia w postaci:

- nagrody jubileuszowej,
- odprawy emerytalno – rentowej.

2. Prawo do pierwszej nagrody jubileuszowej dyrektor lub zastępca nabywa za 20 lat pracy, a do kolejnych po przepracowaniu okresów pięcioletnich, aż do nagrody za 50 lat pracy w następujących wysokościach:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy,
- 6) 400% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy,
- 7) 500% miesięcznego wynagrodzenia – po 50 latach pracy,

3. Do okresu pracy dyrektora i jego zastępcy wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dyrektor i jego zastępca nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora lub zastępcę prawa do tej nagrody.

6. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora lub zastępcy na rentę inwalidzką lub emeryturę, dyrektorowi i jego zastępcy, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Dyrektorowi i jego zastępcy spełniającym warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu okresu krótszego niż 5 lat,

b) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,

c) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat,

d) czteromiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 30 lat,

9. Odprawa w wysokości określonej w ust. 2 lit. d przysługuje jeżeli dyrektor lub jego zastępca w zakładzie pracy, z którego przechodzi na emeryturę, przepracował co najmniej ostatnie 15 lat, z tym, że do 15-letniego okresu zalicza się również okresy zatrudnienia w innych instytucjach, jeżeli:

a) były to instytucje kultury w rozumieniu ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,

b) stosunek pracy został rozwiązany przez pracodawcę w związku z likwidacją instytucji kultury lub jej reorganizacją i zmniejszeniem stanu zatrudnienia – a przerwa w zatrudnieniu nie przekroczyła trzech miesięcy.

10. Do okresu pracy uprawnionego dyrektora lub zastępcy do jednorazowej odprawy, o której mowa w ust. 2 lit. d, wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów, podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie.

11. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

12. Dyrektor lub zastępca, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

## **§ 10.**

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów i zastępców samorządowych instytucji kultury ustala Prezydent Miasta Ostrołęki, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

## **§ 11.**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

## **§ 12.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PREZYDENT MIASTA**

Janusz Kotowski