

UCHWAŁA NR 709/LXXVIII/2023
RADY MIASTA OSTROŁĘKI

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Ostrołękę

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Ostrołękę w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 152/XVI/2019 Rady Miasta Ostrołęki z dnia 2 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołękę (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego, poz. 10510).

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Ostrołęki

Wojciech Zarzycki

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Ostrołękę

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Ostrołęki;
 - 2) Wydziale Oświaty – należy przez to rozumieć Wydział Oświaty Urzędu Miasta Ostrołęki;
 - 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, prowadzonych przez Miasto Ostrołękę;
 - 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, ze zm.);
 - 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

Rozdział II **Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany wg zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4.

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Prezydent, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) realizację zadań statutowych szkoły,
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone promocją uczniów, dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 6) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - 7) adaptację i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 8) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - 9) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 10) pracę w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - 11) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 13) pracę z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - 14) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 15) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 16) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - 17) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
4. Środki finansowe zabezpieczone w budżecie szkoły na dodatki motywacyjne wynoszą:

- 1) 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły, powiększone o procent dodatku motywacyjnego nauczycieli w klasach (oddziałach) integracyjnych,
 - 2) 45% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły,
 - 3) 30% planowanego wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora szkoły.
5. Ustala się następującą wysokość dodatków motywacyjnych:
- 1) dla dyrektorów - do 45% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze - do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla pozostałych nauczycieli - do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dyrektor szkoły może przyznać, za zgodą organu prowadzącego, dodatek motywacyjny w wysokości do 500 zł dla nauczycieli przedmiotów zawodowych, jeżeli brak jest na rynku pracy nauczycieli o wymaganych kwalifikacjach zawodowych.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż na 1 rok.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Stawki w zł
1.	przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola liczącego:	
	- do 4 oddziałów	500 - 1.400
	- 5 - 7 oddziałów	1.000 - 1.800
	- 8 i więcej oddziałów	1.100 - 2.000
	2) wicedyrektor	500 - 1.000
2.	szkoły wszystkich typów:	
	1) dyrektor szkoły:	
	- do 12 oddziałów	1.200 - 2.400
	- 13 - 27 oddziałów	1.500 - 2.800
	- 28 - 39 oddziałów	1.800 - 3.200
	- 40 i więcej oddziałów	2.000 - 3.400
	2) wicedyrektor	800 - 2.600
3) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik praktycznej nauki zawodu, kierownik internatu, inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół.	800 - 2.600	

3.	specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy: 1) dyrektor	1.000 - 2.500
	2) wicedyrektor	800 - 1.600
4.	poradnia psychologiczno-pedagogiczna: 1) dyrektor:	1.200 - 1.800
5.	centrum kształcenia zawodowego: 1) dyrektor	1.000 - 2.500
	2) wicedyrektor	800 - 2.200
6.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	100
7.	wychowawca klasy (oddziału) w szkole	300
8.	opiekun stażu	100
9.	mentor	100
10.	doradca metodyczny	500
11.	konsultant	500

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent, uwzględniając:
 - 1) warunki organizacyjne szkoły polegające na funkcjonowaniu w zespole szkół zawodowych różnych typów szkół: czteroletniego liceum ogólnokształcącego, pięcioletniego technikum, trzyletniej branżowej szkoły I stopnia, trzyletniej szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy, dwuletniej branżowej szkoły II stopnia, szkoły policealnej dla osób posiadających wykształcenie średnie lub wykształcenie średnie branżowe, o okresie nauczania nie dłuższym niż 2,5 roku,
 - 2) specyfikę kształcenia polegającą na funkcjonowaniu w szkole oddziałów: integracyjnych, specjalnych, sportowych, przygotowania wojskowego,
 - 3) liczbę oddziałów w szkole,
 - 4) liczbę wicedyrektorów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły.
5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
8. W klasach integracyjnych dodatek za wychowawstwo przysługuje jednemu zatrudnionemu nauczycielowi.

9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac uciążliwych § 9 rozporządzenia.
3. Ustala się dodatki za warunki trudne w wysokości:
 - I kategoria - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - II kategoria - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - III kategoria - 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - IV kategoria - 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:
 - 1) I kategoria:

nauczyciele prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych,
 - 2) II kategoria:

nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczyciele zajęć rewalidacyjno-wychowawczych zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim (z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim),
 - 3) III kategoria:

nauczyciele zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych, nauczyciele zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 - 1) IV kategoria:

nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).
5. W przypadku zbiegu uprawnień, które nakładają się na kilka kategorii, nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki trudne w wysokości najwyższej kategorii przysługującego mu uprawnienia.

6. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.
7. W razie zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. W budżecie Miasta Ostrołęki tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta.
2. Miasto Ostrołęka, jako organ prowadzący szkoły, może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta.
3. Prezydent może przyznać dyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę I stopnia, II stopnia lub III stopnia. Wysokość nagrody wynosi:
 - 1) I stopnia - 5.000 zł brutto,
 - 2) II stopnia - 3.000 zł brutto,
 - 3) III stopnia - 2.500 zł brutto.
4. Nagroda dyrektora szkoły, przyznana ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1, nie powinna przekraczać 2.000 zł brutto.

§ 9.

1. Nagrodę Prezydenta przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nauczycielowi nagrodę przyznaje się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
 - 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - 2) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
 - 3) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości,
 - 4) efektywne wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,
 - 5) prowadzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych,
 - 6) upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
 - 7) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska,
 - 8) aktywizację uczniów do działalności w ramach wolontariatu, promowanie wśród uczniów udziału w akcjach charytatywnych,
 - 9) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych.
4. Dyrektorowi szkoły nagrodę przyznaje się za:
 - 1) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli,
 - 2) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 4) sukcesy szkoły w wymiarze ponadlokalnym,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 6) promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 7) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 8) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły, racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz środków pozabudżetowych.

5. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Miasto Ostrołęka wystąpić mogą:
 - 1) dyrektor Wydziału Oświaty,
 - 2) związki zawodowe,
 - 3) rada pedagogiczna,
 - 4) społeczne organy działające w systemie oświaty (rada szkoły, rada rodziców, samorząd uczniowski).

6. Wnioski należy składać w terminach:
 - 1) do dnia 15 września - z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) jeden miesiąc przed planowaną inną doniosłą uroczystością szkoły.

7. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela wystąpić mogą:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) związki zawodowe,
 - 3) społeczne organy działające w systemie oświaty (rada szkoły, rada rodziców, samorząd uczniowski).

8. Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta powinien zawierać następujące informacje:
 - 1) typ nagrody tj. nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Dni Ostrołęki, Dnia Patrona Szkoły, Uroczystości jubileuszu szkoły,
 - 2) imię i nazwisko kandydata do nagrody,
 - 3) datę urodzenia,
 - 4) nazwę i adres szkoły,
 - 5) staż pracy w danej szkole,
 - 6) staż pracy pedagogicznej,
 - 7) nauczany przedmiot,
 - 8) wymiar etatu,
 - 9) ocenę pracy pedagogicznej i datę jej wystawienia,
 - 10) stopień awansu zawodowego,
 - 11) uzasadnienie z podaniem osiągnięć (za okres od otrzymania ostatniej nagrody Prezydenta)
 - 12) otrzymane w ostatnich 5-latach nagrody: Dyrektora szkoły, Prezydenta Miasta, Kuratora Oświaty, Ministra właściwego do spraw oświaty, inne.

9. Wnioski o przyznanie nagrody opiniowane są przez komisję, którą powołuje Prezydent.

10. Z prac komisji sporządzany jest protokół, przedkładany Prezydentowi.

11. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Prezydent.

12. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.