

**UCHWAŁA NR 165/XXIII/2016  
RADY MIASTA OSTROŁĘKI**

z dnia 31 marca 2016 r.

**w sprawie niewyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnemu Dariuszowi Arturowi Bralskiemu**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 ze zm.) Rada Miasta Ostrołęki uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Nie wyraża się zgody na dokonanie przez Ostrołęcką Spółdzielnię Mieszkaniową wypowiedzenia wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnemu Dariuszowi Arturowi Bralskiemu.

**§ 2.**

Uzasadnienie rozstrzygnięcia, o którym mowa w § 1. stanowi załącznik do uchwały.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miasta Ostrołęki

**Jerzy Grabowski**

Załącznik do Uchwały Nr 165/XXIII/2016  
Rady Miasta Ostrołęki  
z dnia 31 marca 2016 r.

### **Uzasadnienie rozstrzygnięcia**

W dniu 11 marca 2016 roku do Rady Miasta Ostrołęki wpłynął wniosek Ostrołęckiej Spółdzielni Mieszkaniowej o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Panu Dariuszowi Arturowi Bralskiemu. Wypowiedzenie miało polegać na zmianie dotychczasowego stanowiska zastępcy prezesa zarządu na stanowisko dozorczy w Zakładzie Remontowo Budowlanym OSM w Ostrołęce przy odpowiednim zmniejszeniu wynagrodzenia odpowiadającym nowemu stanowisku.

Jako główny powód dokonania wypowiedzenia warunków pracy pracodawca podał, iż P. D. Bralski odwołany został uchwałą Rady Nadzorczej z Zarządu Spółdzielni i nie może pełnić żadnych obowiązków w Zarządzie Spółdzielni.

*Zgodnie z treścią art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2015r. poz. 1515, ze zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.*

Analizując ww. przepis należy zwrócić uwagę, że rada zobowiązana jest do odmowy zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, gdy podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W pozostałych przypadkach decyzja o wyrażeniu zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawiona uznaniu rady gminy.

W ocenie Rady Miasta zaproponowane Panu Dariuszowi Bralskiemu przez OSM nowe warunki pracy i płacy są krzywdzące. Pracodawca nie wykazał w sposób dostateczny braku możliwości zatrudnienia radnego na innym stanowisku uwzględniającym jego wykształcenie i doświadczenie. Zdaniem rady, pracodawca powinien dołożyć szczególnych starań celem zapewnienia radnemu pracy na innym odpowiednim stanowisku pracy, czego nie czyni.

Mając na uwadze powyższe odmowa wyrażenia zgody znajduje uzasadnienie.