

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA OSTROŁĘKI

z dnia r.

w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Ostrołękę

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach oraz placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Ostrołęka, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.) do wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do uchwały.

§ 2.

Przepisy uchwały stosuje się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zastępstwo zostało im powierzone.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

§ 4.

Traci moc uchwała Nr 495/LXIII/2010 Rady Miasta Ostrołęki z dnia 25 lutego 2010 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Ostrołękę (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 95 poz. 1680).

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Miasta Ostrołęki

Jerzy Grabowski

**Załącznik do projektu uchwały
z dnia 28 października 2016 roku**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie, liczącego: - 2 oddziały - 3 - 4 oddziały - 5 - 7 oddziałów - 8 i więcej oddziałów Wicedyrektor przedszkola liczącego: - 4 - 7 oddziałów - 8 i więcej oddziałów	9 7 5 3 10 8
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu liczącej: - do 12 oddziałów - 13 - 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), wicedyrektor szkoły- dyrektor ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego, wchodzącego w skład zespołu o liczbie: - do 12 oddziałów - 13 - 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	8 5 3 12 9 7
3.	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego Wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego	4 9
4.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	4
5.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole powyżej 25 oddziałów Kierownik szkolenia praktycznego w szkole do 25 oddziałów	4 10
6.	Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej Wicedyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	10 14
7.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	4 8
8.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno- wychowawczym	10
9.	Kierownik internatu bez bloku żywieniowego: - do 80 wychowanków - od 81 do 140 wychowanków - od 141 do 200 wychowanków	20 15 12

1	2	3
10.	Kierownik internatu z blokiem żywieniowym: - do 80 wychowanków - - od 81 do 140 wychowanków - od 141 do 200 wychowanków	15 12 10
11.	Kierownik świetlicy szkolnej	20

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę określa zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom i wicedyrektorom szkół oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkole.

Proponowany projekt uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, ma charakter regulacyjny i porządkujący w odniesieniu do poprzedniego stanu prawnego. Określa on obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, opiekuńczo-wychowawczych dla kadry kierowniczej na różnych poziomach zarządzania w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ostrołęka. Między innymi likwiduje zapisy uchwały tracącej moc określające wymiar zniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów domu dziecka, pogotowia opiekuńczego i bursy szkolnej. Na skutek zmian prawnych oraz organizacyjnych, Miasto Ostrołęka nie jest już organem prowadzącym dla tych typów placówek.

Dodatkowo, biorąc pod uwagę złożoność zadań kierowników internatów funkcjonujących na terenie naszego Miasta, projekt uchwały określa obniżki godzin dla kierowników internatów, na terenie których istnieją, bądź nie, bloki żywieniowe. Określa również przedziały liczbowe wychowanków internatów, na podstawie których ustala się wymiar obniżki dla tej grupy kadry kierowniczej.

Projekt uchwały likwiduje pozycję „Kierownik świetlicy w szkole specjalnej” po konsultacji z dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, w którym nigdy takie stanowisko nie istniało i nie przewiduje się utworzenie takiego stanowiska w przyszłości.

Na wniosek dyrektorów szkół dodano natomiast pozycję „Kierownik świetlicy szkolnej”, określając tygodniowy wymiar czasu pracy w takich przypadkach na 20 godzin. Warto podkreślić, że coraz większa liczba dzieci korzysta ze świetlic szkolnych, zwłaszcza uczniowie z pierwszego etapu edukacyjnego oraz dzieci z oddziałów przedszkolnych.

Uzasadnienie takiego zapisu zawarte jest także w Strategii Oświatowej Miasta Ostrołęki na lata 2014 – 2020, gdzie w priorytecie III. *Dostosowanie organizacyjne sieci ostrołęckich szkół/placówek oświatowych do warunków społeczno – gospodarczych regionu*; Cel strategiczny 2. *Racjonalizacja wykorzystania zasobów lokalowych ostrołęckich szkół/placówek oświatowych*; Zadanie operacyjne 2.2. *Dostosowanie godzin pracy świetlic szkolnych do potrzeb rodziców*.

Z rocznych sprawozdań dotyczących stopnia realizacji strategii wynika, że z roku na rok rośnie liczba dzieci korzystających ze świetlic, co jest możliwe dzięki wydłużaniu godzin ich pracy. W praktyce zadania nauczyciela - kierownika świetlicy szkolnej obejmują także sprawy dotyczące organizowania zajęć

pozalekcyjnych, żywienia dzieci na terenie szkoły oraz pomocy psychologiczno - pedagogicznej. Zakres obowiązków nauczyciela, który będzie pełnił funkcję kierownika świetlicy zwiększa się wraz z poziomem odpowiedzialności za wykonywane zadania.

W ocenie skutków proponowanej regulacji warto zwrócić także uwagę na niewielkie jej oddziaływanie w obszarze skutków finansowych dla organu prowadzącego. Wprowadzenie tego stanowiska do katalogu kadry kierowniczej szkół z jednej strony spowoduje konieczność zapewnienia wypłat kwot dodatków funkcyjnego i motywacyjnego przez dyrektorów szkół. Z drugiej zaś zmniejszy wydatki związane z koniecznością wynagradzania nauczyciela – koordynatora pracy świetlicy w związku z wykonywaniem dodatkowej pracy.

Projekt uchwały, zgodnie z art.19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) został przedstawiony związkom zawodowym, celem zaopiniowania. W dniu 25 listopada br. uzyskano pozytywną opinię.

Osobą odpowiedzialną za przedstawienie w toku prac legislacyjnych i na sesji Rady Miasta jest Pan Mirosław Rosak – Dyrektor Wydziału Oświaty.